

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ЭТАП
ВСЕРОССИЙСКОЙ ОЛИМПИАДЫ ШКОЛЬНИКОВ ПО ОБЩЕСТВОЗНАНИЮ**

2022/2023 учебный год

10 класс

Уважаемый участник олимпиады!

Перед Вами задания муниципального этапа Всероссийской Олимпиады школьников по обществознанию.

Задания считаются выполненными, если Вы вовремя сдали их членам жюри.

Внимательно читайте текст заданий. При выполнении заданий можно пользоваться черновиком. Записи в черновике не учитываются при оценивании работы.

За каждый правильный ответ Вы можете получить определённое количество баллов, не выше указанной в сводной таблице максимальной оценки.

Записывайте свой ответ в этом бланке в отведенном поле.

Время выполнения – 120 минут.

**Пишите разборчиво, яркой пастой
Желаем успеха!**

Рейтинговый лист

Задание	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Макс. балл:	5	5	6	3	6	8	5	10	1	1	2	1	1	1	1	9	2
Баллы участника																	
Эксперт 1																	
Эксперт 2																	
Эксперт 3																	

ФИО ЭКСПЕРТА _____

Подпись _____

ФИО ЭКСПЕРТА _____

Подпись _____

ФИО ЭКСПЕРТА _____

Подпись _____

ЧАСТЬ 1

Задание 1. (5 баллов). «Да» или «нет»? Если вы согласны с утверждением, напишите «Да», если не согласны — «Нет». Внесите свои ответы в таблицу

- 1) Банковский кредит предоставляется кредитно-финансовыми учреждениями любым хозяйствующим субъектам в виде денежных ссуд.
- 2) Согласно взглядам П. Сорокина развитие общества осуществляется в результате закономерной смены общественно-экономических формаций.
- 3) Основой коммунистического общества являются безграничная воля государства, милитаризм и всеобщая трудовая повинность.
- 4) Основанием возникновения трудовых правоотношений является заключение трудового договора.
- 5) Канон как свод прикладных правил создания образа отражает особенности мировоззрения эпохи.

Ответ:

1	2	3	4	5

Задание 2. (5 баллов). Установите соответствие между авторами и разработанными ими теориями/ научными взглядами, заполнив таблицу: внесите в неё нужные цифры. Обратите внимание на то, что имён дано больше, чем требуется для заполнения таблицы

Теория	Автор
А) Теория «идолов» Б) Теория социального действия В) Теория нового индустриального общества Г) Теория культурно-исторических типов Д) Теория осевого времени	1) Ф. Аквинский 2) Н.Я. Данилевский 3) П.А. Кропоткин 4) Ф. Бекон 5) З. Фрейд 6) К. Ясперс 7) А. Монкретьен 8) Дж. Гэлбрейт 9) Д. Рикардо 10) М. Вебер

Ответ:

А	Б	В	Г	Д

Задание 3. (6 баллов). Закончите предложение:

- 1) Конгломерат, картель, трест, концерн – это формы...
- 2) Пьянство, наркомания, гениальность, трудоголизм – это виды ...
- 3) Демонстрация, митинг, шествие, пикетирование – это формы ...
- 4) Зодчество, балет, скульптура, цирк – это виды ...
- 5) Компромисс, переговоры, посредничество, арбитраж – это способы ...
- 6) Замечание, выговор, увольнение – это виды ...

Ответ:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____
- 6) _____

Задание 4. (3 балла). Решите логическую задачу с использованием таблиц (табличным способом/с помощью таблиц истинности)

Три старшеклассницы – Настя, Арина и Маша – пришли в театр в красной, белой и черной блузках. Их сумочки были тех же цветов. У Насти цвет блузы и сумочки совпадал. У Маши ни сумочка, ни блузка не были черными. Арина была с белой сумочкой, но в блузке другого цвета. Как были одеты девушки?

Ответ: _____

Решение:

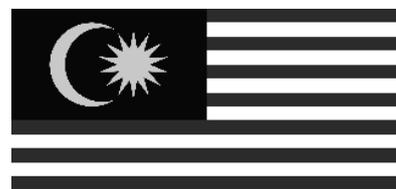
Задание 5. (6 баллов). «Международные организации». Ниже даны изображения государственных флагов некоторых стран. Определите страны, входящие в международные организации/ассоциации: ШОС, БРИКС, ЕАЭС, ОДКБ, АСЕАН; при этом одна страна может входить в несколько организаций/ассоциацией. В ответе следует указать номер рисунка. Обратите внимание, что среди представленных флагов одно изображение является лишним – страна, которая не входит ни в одну из определенных выше международных организаций/ассоциаций. Определите его и напишите название страны



1



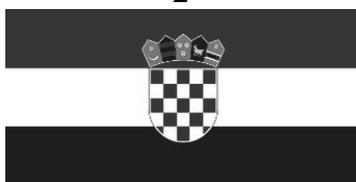
2



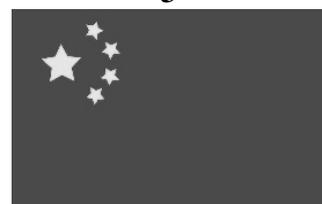
3



4



5



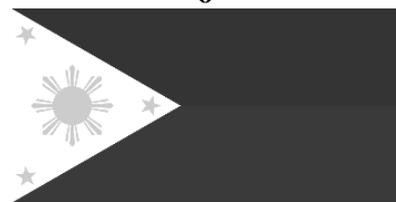
6



7



8



9

Ответ:

ШОС Шанхайская организация сотрудничества	БРИКС межгосударственное объединение пяти стран	ЕАЭС Евразийский экономический союз	ОДКБ Организация Договора о коллективной безопасности	АСЕАН Ассоциация государств Юго- Восточной Азии
	-	-		-
	-	-	-	-
	-	-	-	-
Лишнее изображение -				

Задание 6. (8 баллов). Решите правовую задачу.

В семье Ивановых – четыре сына: Саше 10 лет, Мише 13 лет, Коле 15 лет, Диме 17 лет. К первому сентября родители попросили мальчиков написать по два желания. Саша хочет изменить свое имя и пойти на курсы обучения вождению мотоцикла. Миша высказал желание открыть счет в банке и получить в качестве подарка от друзей набор комиксов. Коля хотел бы стать членом жилищного кооператива и устроиться на работу курьером в осенние каникулы. Дима высказал желание стать членом Аграрного молодежного объединения и пойти на выборы главы региона и отдать свой голос за самого молодого кандидата. Укажите, какие желания мальчиков в соответствии с правовыми нормами могут быть реализованы, а какие нет. В каждом случае укажите возраст, с которого наступают соответствующие права.

Ответ:

	Может быть реализовано	Не может быть реализовано
Саша		
Миша		
Коля		
Дима		

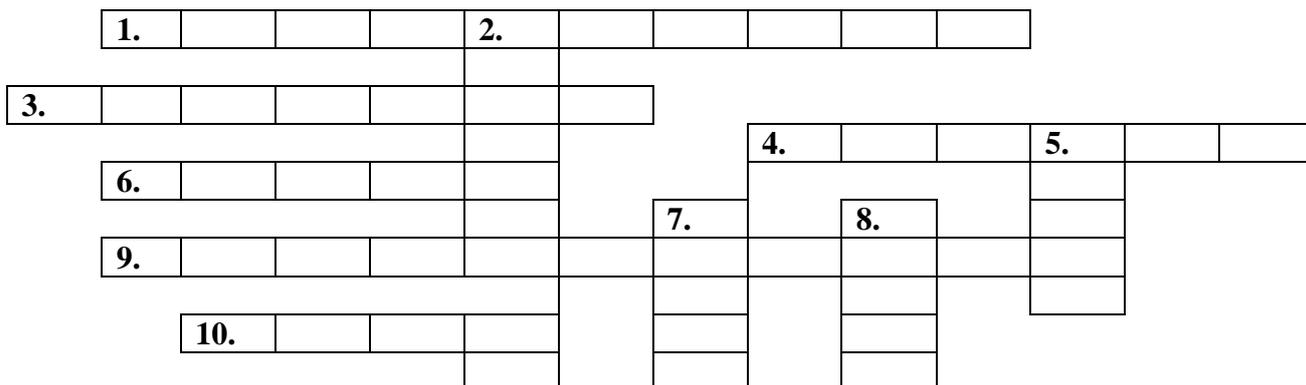
Задание 7. (5 баллов). Решите экономическую задачу

Костя получил в наследство от прабабушки 1 000 000 рублей. Банк повысил процентные ставки по долгосрочным депозитам до 50% годовых на три года из-за высокой инфляции. В текущем году по прогнозам инфляция будет 80%, в следующем году – 50%, через два года 25%.

Сможет ли Костя сохранить свое наследство? Будут ли у него потери от размещения средств на банковском вкладе? Сможет ли Костя увеличить свое наследство за счет размещения средств на банковском вкладе? Запишите решение задачи.

Ответ: _____

Решение: _____

Задание 8. (10 баллов). Решите кроссворд**По горизонтали**

1. способ познания, рассматривающий все предметы и явления во всеобщей связи и в развитии
3. колесо Дхармы является символом этой религии
4. человек с социального дна, асоциальный элемент
6. совокупность общеобязательных правил, охраняемых силой государства
9. учение об объективной закономерной взаимосвязи и взаимообусловленности всех явлений в природе и обществе
10. основатель позитивизма в социологии

По вертикали

2. представители экономической школы, которые видели основной источник богатства страны в сельском хозяйстве
5. этносоциальная общность доклассового общества
7. основная форма регулярно функционирующего оптового рынка
8. немецкий философ, родоначальник «философии жизни»

Проанализируйте представленные ниже данные и выполните задания (4 балла)

В мае 2021 года Всероссийский центр изучения общественного мнения провел телефонный опрос, в котором приняли участие 1600 россиян в возрасте от 18 лет (URL: <https://old.wciom.ru/index.php?id=236&uid=10796>). Полученные результаты представлены в таблицах.

Кто-то читает больше книг, кто-то меньше, кто-то не читает совсем. Скажите, пожалуйста, про себя: сколько книг (в том числе электронных) Вы прочитали за последние полгода? (закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных)

	Все опрошенные	Мужчины	Женщины	18-24 года	25-34 года	35-44 года	45-59 лет	60 лет и старше
До 5 книг	44	39	47	40	51	47	42	39
10 и больше	25	24	26	38	22	21	24	28
Ни одной	30	36	25	21	27	31	33	32
Затрудняюсь ответить	1	1	2	1	0	1	1	1

	Все опрошенные	Москва и Санкт-Петербург	Города-миллионники	500-950 тыс. жителей	100-500 тыс.	Менее 100 тыс.	Сёла
До 5 книг	44	55	52	46	44	42	33
10 и больше	25	28	28	28	29	25	19
Ни одной	30	16	19	25	27	33	46
Затрудняюсь ответить	1	1	1	1	0	0	2

	Все опрошенные	Неполное среднее образование	Среднее образование (школа или ПТУ)	Среднее специальное образование (техникум)	Неполное высшее (с 3 курса вуза), высшее образование
До 5 книг	44	31	31	44	50
10 и больше	25	20	19	22	31
Ни одной	30	48	48	34	19
Затрудняюсь ответить	1	1	2	0	1

Задание 9. (1 балл). Опишите по результатам анализа таблиц портрет «завзятого» читателя/книголюбителя

Задание 10. (1 балл). Опишите по результатам анализа таблиц портрет НЕ любителя чтения/книгофоба

Задание 11. (2 балла). Поскольку литература выступает видом искусства, то напишите не менее двух функций искусства и раскройте их содержание.

1) _____

2) _____

ЧАСТЬ 2

Познакомьтесь с фрагментом работы В.С. Харченко и фрагментами историй фрилансеров. Кратко ответьте на сформулированные ниже вопросы (15 баллов).

Анализ фриланса делает необходимым обращение к изучению особенностей занятости фрилансеров, которые имеет существенные отличия от работников организации: занятость фрилансеров не стабильна, не структурирована и представляет собой индивидуализированные стратегии выстраивания трудовых стратегий, такие как поиск работы, ее выполнение и взаимодействие с заказчиком.

«Занятость» в нормативной логике определения понимается как деятельность граждан, связанная с удовлетворением потребностей и получением заработка, доходов. Не дискутируя относительно содержания данного понятия, исследователи априори понимают под ним трудовые отношения. Вопросы вызывает различие типов и видов занятости: вторичная, неформальная или теневая, дополнительная, случайная, временная, непостоянная, неполная, неустойчивая и т.д. Все эти виды занятости могут быть объединены в понятие «нестандартная занятость», рассматриваемая как альтернатива стандартным, стандартизированным трудовым отношениям.

По данным различных исследований стандартная занятость является самой распространенной моделью трудовых отношений в современном российском обществе и достигает 80-90% всего занятого населения. «Привлекательность» стандартной занятости связана со стабильностью, безопасностью и защищенностью работника, так как трудовые отношения складываются в той или иной организации, являющейся источником относительно постоянной оплачиваемой работы. Организация является основным институтом включения человека в общество: он получает статус, должность, квалификационные требования, социальные гарантии, включается в организационную иерархию (отношения подчинения и власти) и корпоративную культуру. Более того, становясь наемным работником организации, индивид включается в систему законодательно отрегулированных трудовых отношений с четко определёнными правами и обязанностями, тем самым используя стандартную модель занятости.

Не вызывающая разногласий «стандартная занятость» понимается как «занятость на найму в режиме полного рабочего дня на основе бессрочного трудового договора на предприятии или в организации, под непосредственным руководством работодателя или назначенных им менеджеров». Другая аналитическая модель «стандартные трудовые отношения» обозначает как «SER-model» (standard employment relations model), под которой подразумевается полная занятость, защищенная нормами трудового законодательства. Л. Воско в качестве альтернативы стандартной модели выделяет non-SER-model, которую характеризует как рискованную, незащищенную и нестабильную занятость; другими словами – занятость, выходящую за рамки постоянных и «безопасных» трудовых отношений.

История «нестандарта» гораздо длительней, а географический ареал шире - «стандартность» занятости имеет исторически детерминированное содержание: отклонения от «стандарта» со временем начинали восприниматься как норма, и на смену старым «нормам» приходили те, что ранее были аномальными. Р. Кастель на примере Франции показал, как развивался наемный труд, отмечая, что появление рабочих (рабочего класса) было в XVIII-XIX вв. «нестандартно». Рабочий класс и наемный труд стали нормой, «вытеснив» ремесленников, сельхозрабочих и предпринимателей. Нормативно-правовая база (в т.ч. появление трудового договора, профсоюзов) формировалась с возрастанием роли рабочего и профсоюзного движения и осознанием рабочими своего статуса, положения, возможностей; поэтому «стандартность» наемного труда – это заслуга развития трудовых отношений и рынка труда в целом за последние столетия.

Сторонник идеи о том, что основные изменения в трудовой сфере будут связаны со свободой в трудовой занятости и гибкостью профессионалов в организации баланса работы и жизни, У. Т. Малоун отмечает, фриланс не есть нечто совершенно инновационное, практики проектной или временной занятости существовали и до появления инфокоммуникационных

технологий, но именно они (ИКТ) способствовали увеличению числа свободных агентов. С наступлением эпохи электронного бизнеса и экономики (e-business, e-conomy) начнет распространяться и электронная занятость – у участников рынка труда не будет необходимости в личных (face-to-face) коммуникациях, трудовые отношения будут выстраиваться по принципу удаленной работы, а предприятия (фирмы) сменяют виртуальные организации или freelancer's pools, состоящие из контрактников.

...за последнее время обозначились четкие тренды в сфере труда и занятости, а именно: дестандартизация и флексибилизация занятости, связанные с реструктуризацией экономики. Дестандартизация занятости выражается в изменении элементов стандартной, полной занятости: бессрочный трудовой договор вытесняется временным контрактом, режим и время работы сокращаются, привычное рабочее место в офисе «перемещается» в домашний офис и т.д. Ориентация на все более гибкие формы найма является признаком флексибилизации занятости: участники рынка труда все чаще используют стратегии множественной занятости и совместительства, для осуществления чего прибегают к неполной занятости. Реструктуризация экономики влияет на необходимость для организаций, работодателей сокращать издержки на содержание компании: аренду помещений, обеспечение сотрудников индивидуальным рабочим местом и т.п. Вывод сотрудников в режим удаленной работы (remote work), или аутстаффинг (outstaffing), создание небольшого трудового коллектива, обеспечивающего работу виртуального офиса, в значительной мере сокращает издержки и повышает прибыльность компании. Поэтому востребованными на современном рынке труда становятся удаленные работники, которые могут работать в режиме виртуальной коммуникации или являются специалистами в области Интернет и инфокоммуникационных технологий, что формируют особый сегмент рынка труда.

... в «арсенале» нестандартных трудовых отношений появляется новая модель занятости – фриланс, или свободная занятость, ставшая маркером современности. Описание уникальности свободной занятости вызывает затруднения, так как фриланс имеет общие черты с другими типами нестандартной занятости (временной, неформальной, случайной, удаленной и т.д.) и имеет историческую специфику. Свободная занятость была и ранее распространена среди тех, кто «торговал» своими интеллектуальными способностями, но это было характерно только для узкого круга людей, существующих в общем социальном пространстве. Отметим, что свободная занятость в XXI веке является альтернативой, которую индивиды выбирают взамен стандартизированной занятости и тем самым создают и развивают особое пространство собственной жизни.

...Риски в фрилансе связаны в первую очередь с нестабильностью, непостоянством и неструктурированностью занятости, а также неформальным характером заключаемых между фрилансером и заказчиком договоренностей. В опросе каждый второй фрилансер (51%) обозначил в качестве недостатка фриланса нестабильность и непредсказуемость будущих доходов, а для 40% фрилансеров – высокие риски и вероятность обмана со стороны заказчика. По данным переписи-2011 более 83% фрилансеров используют неформальные договоренности с заказчиками – «фиксируют все детали в ходе переписки» (51,1%) и договариваются обо всем устно (34,2%) – что в результате увеличивает возможные риски, с которыми сталкиваются и фрилансеры и заказчики. ... В отличие от работника организации, которому работодатель предоставляет оборудованное рабочее место, фрилансер независим от места, в котором он будет выполнять работу, что связано и со спецификой организации труда и со стилем жизни с характеристиками. Отметим, что для организации работы в фрилансе не требуются высокочрезвычайные средства труда, найм помещения и пр.; так как работа в фрилансе чаще всего связана с компьютерными и инфокоммуникационными технологиями, а также Интернет, то для организации рабочего места нужен минимум оборудования (который пригоден и во вне рабочее время).

Фрагменты историй фрилансеров

Полина Сахарова: Я стала фрилансером по одной причине: мне очень важна свобода. Я хочу сама выбирать во сколько проснуться, когда пообедать, а когда отдохнуть. В найме это невозможно. Главная трудность, которая всё ещё есть — это ответственность. Никто кроме тебя не сделает работу. Всё зависит от твоей продуктивности, если ты работаешь, то будут

деньги. Моя жизнь изменилась в лучшую сторону после того, как я начала заниматься фрилансом. Фриланс — это свобода, и она несёт с собой большую ответственность. Тебе не надо ехать в офис на работу, ведь твой рабочий процесс может проходить дома.

Дарья Лошакова: Во фрилансе ты сам ищешь свою работу. У тебя нет стабильного дохода: в следующем месяце ты можешь заработать в 10 раз больше, чем в предыдущем, а, возможно, и в 10 раз меньше. Банки не любят фрилансеров: ипотеки, кредитки и даже потребительские кредиты — история не совсем наша. Ты должен иметь достаточно высокий уровень самоорганизации и низкий уровень стресса, иначе спать будешь плохо. Но всё это приходит с опытом. Начинающим фрилансерам хочу сказать: не считайте, что это модно/трендово. Многие мои друзья строят карьеру в корпоративном мире, работают в офисах, развивают крупные компании. Фриланс и удалёнка — это не панацея, лишь способ существования в рабочем пространстве. Он, как и любой другой, подходит не всем.

Элена Гваришвили: Что касается заказов, они на голову не падают, особенно, если ты фрилансером раньше не был. Мне повезло, у меня есть некоторая репутация, часто люди приходят ко мне сами, меня им советуют или они знакомы со мной лично. Хорошо помогает в этом ...личный сайт, где наглядно видно, кто я такая и что умею. Постепенно, когда по моим соцсетям стало понятно, что я фрилансер, заказы стали набираться. Меня устраивает новый режим: я долго сплю и поздно ложусь, я отдыхаю по пятницам, я могу пойти на обед с подругами в среду днём. Но мне в то же время надо держать себя в ежовых рукавицах: когда ты работаешь в офисе на ставку, ты можешь весь день ничего не делать и знать, что у тебя будет какая-то зарплата. Когда твой доход зависит только от твоих телодвижений, надо себя подпирать. Это миф, что фрилансом можно сходу заработать кучу денег, нет, даже если у тебя есть опыт, фриланс — это новое поле, где надо постоянно крутиться, вертеться и доказывать потенциальным заказчикам, что ты не олень. Только кажется, что у фрилансера богемная жизнь. Если ничего не делать и вечно гулять, ты будешь нищим фрилансером.

Екатерина Иванова: Я работаю копирайтером, пишу посты в паблик батутного центра ВКонтакте. Мне скидывают темы, о чем нужно написать, я пишу, работаю не официально. Никакого трудового договора нет, никаких гарантий нет, все на доверии получается. Но я сознательно выбирала именно такую работу. Сейчас параллельно ищу еще проекты какие-нибудь по копирайтингу, пока время позволяет. Во фрилансе нравится, что выполнил проект и свободен. Со временем планирую, наверное, найти какую-нибудь работу в офисе, и, наверное, даже что-нибудь также в сфере медиа. Иногда задумываюсь: не сменить ли мне вообще специализацию, расширить свои знания, получить новые навыки. В офисе хочу работать еще потому, что мне не хватает живого общения, да и карьеру хотелось бы сделать, хоть как-то статусно вырасти.

Татьяна Козлова: Я честно попробовала поработать в офисе с хорошей заработной платой и через полгода уволилась. Сейчас на фрилансе. Проекты разные, задачи бывают интересные. Напрямую с заказчиком почти никогда не общаюсь, все удаленно. Если очень постараться, то можно хорошо зарабатывать. Заработок во многом зависит от репутации, опыта и имени. Если ты известный, тебя рекомендуют, то ты и востребован, имеешь неплохой доход. В последние три года сменила только сферу деятельности, фриланс остался фрилансом: перешла с видеомонтажа на 2D-3D графику и анимацию.

Задание 12. (1 балл). Какими видами занятости характеризуется фриланс в работе В.С. Харченко и историях фрилансеров? Укажите не менее пяти видов занятости

Ответ: _____

Задание 13. (1 балл). С каким видом занятости сравнивает В.С. Харченко фриланс?

Ответ: _____

Задание 14. (1 балл). В чем заключается привлекательность стандартной занятости? Укажите не менее пяти характеристик, о которых пишет В.С. Харченко и которые представлены в историях фрилансеров.

Ответ: _____

Задание 15. (1 балл). Какие условия стали решающими, по мнению В.С. Харченко, для развития фриланса?

Ответ: _____

Задание 16. (9 баллов). На основании прочитанных текстов заполните предложенную ниже таблицу, указав особенности фриланса

Трудовые отношения	
Закрепление трудовых обязательств	
Время действия трудового контракта	
Рабочее время	
Наличие льгот, гарантий	
Рабочее место	
Средства производства	
Коммуникации	
Уровень заработной платы	

Задание 17. (2 балла). Как вы думаете, в какой социальный слой можно включить фрилансеров в современной стратификационной системе. Ответ аргументируйте.

Ответ: _____

